



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงทอง
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเชียงทอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงทอง อำเภอวังเจ้า จังหวัดตาก มีความประสงค์จะรับสมัครพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๘ อัตรา ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครสอบ ๕ ตำแหน่ง ๘ อัตรา ดังนี้

๑.๑ ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ) จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา

ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา	จำนวน ๑ อัตรา	สังกัดกองช่าง
ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	จำนวน ๑ อัตรา	สังกัดกองการศึกษาฯ

๑.๒ ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๖ อัตรา

ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์(ขับรถกู้ชีพ)	จำนวน ๑ อัตรา	สังกัดสำนักปลัด
ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง	จำนวน ๔ อัตรา	สังกัดสำนักปลัด
ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	จำนวน ๑ อัตรา	สังกัดกองการศึกษาฯ

รายละเอียดแนบท้ายประกาศ (ภาคผนวก ก)

๒. ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีและไม่เกินหกสิบปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
ไม่เกินเจ็ดสิบปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษ ให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

สำหรับพระภิกษุสามเณร ไม่สามารถสมัครสอบและไม่อาจเข้าสอบแข่งขันได้ ทั้งนี้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๙๐๔/ว ๙ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๑๐ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๓๑๑/ว ๕๖๒๖ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๒๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๒๑ หากสมัครแล้วขอเป็นพระภิกษุหรือสามเณรในภายหลัง หรือระหว่างดำเนินการสรรหาจะไม่อนุญาตให้เข้ารับการสรรหา หากยังครองสมณเพศอยู่ในวันที่ดำเนินการสรรหา

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครตำแหน่งใดต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น รายละเอียดแนบท้ายประกาศ (ภาคผนวก ก)

๓. ค่าตอบแทนที่จะได้รับ

รายละเอียดแนบท้ายประกาศ (ภาคผนวก ก)

๔. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร

- | | |
|--|--------------|
| ๔.๑ ใบสมัครตามท้องที่การบริหารส่วนตำบลเชียงทองกำหนด | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔.๒ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔.๔ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว
ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน | จำนวน ๓ รูป |
| ๔.๕ หนังสือรับรองการทำงานออกให้โดยนายจ้างเดิม
เฉพาะตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปาและผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔.๖ สำเนาใบอนุญาตขับขี่ยยนต์ตามกฎหมาย(รถยนต์ส่วนบุคคล)
เฉพาะตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ขับรถตู้ซีพ) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔.๗ สำเนาวุฒิการศึกษา(ถ้ามี) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔.๘ ใบรับรองแพทย์ ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามคุณสมบัติ
ของลูกจ้าง ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔.๙ สำเนาหลักฐานอื่นๆ(ถ้ามี) เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - ชื่อสกุล | จำนวน ๑ ฉบับ |

๕. เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครกำหนดจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัครสอบ อันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิสมัครสอบตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น และหากมีการปลอมแปลงเอกสารที่ใช้ในการสมัครจะต้องถูกดำเนินการตามกฎหมาย

๖. ค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ

ค่าธรรมเนียมการสมัครสอบพนักงานจ้าง ตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท

๗. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้สนใจประสงค์จะเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร สามารถขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรด้วยตนเองระหว่างวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. ถึง ๑๖.๓๐ น. ณ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงทอง อำเภอวังเจ้า จังหวัดตาก (โปรดแต่งกายชุดสภาพ)

๘. การประกาศรายชื่อวัน เวลา สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงทอง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิได้เข้ารับการเลือกสรร และวัน เวลา สถานที่ สอบ ในวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงทองและทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเชียงทอง www.chiangthong.go.th

๙. หลักเกณฑ์การสอบ

๙.๑ สอบข้อเขียน คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------------|
| (๑) ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป | คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน |
| (๒) ภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง | คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน |

๙.๒ ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------------|
| (๑) การสอบปฏิบัติ | คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน |
| (๒) ภาควิชาความสามารถหรือทักษะเฉพาะ (ภาคปฏิบัติ) | คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน |

เฉพาะตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ต้องทดสอบสมรรถภาพร่างกาย ตามเกณฑ์ที่ระบุรายละเอียดแนบท้ายประกาศ (ภาคผนวก ก)

๑๐. เกณฑ์การตัดสิน

๑๐.๑ ผู้เข้าสอบจะต้องได้คะแนนภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป จึงจะได้รับการตรวจสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง และจะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป จึงจะมีสิทธิเข้าสอบภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๑๐.๒ ผู้เข้าสอบจะต้องได้คะแนนรวมกันทุกภาคการสอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป จึงจะได้รับการขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบผ่านการเลือกสรรในครั้งนี้

๑๑. การขึ้นบัญชีผู้สอบได้

๑๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงทอง จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรได้ โดยเรียงลำดับจากผู้ผ่านการสอบได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ

๑๑.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงทอง จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ไม่เกิน ๑ ปีนับแต่วันที่ขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกันอีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

๑๒. การทำสัญญาจ้าง

ผู้ผ่านการเลือกสรรได้จะได้รับการทำสัญญาจ้างตามลำดับในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ในตำแหน่งดังกล่าวขององค์การบริหารส่วนตำบลเชียงทอง ทั้งนี้ โดยความเห็นของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก (ก.อบต.จังหวัดตาก) หากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตากมีแนวทางปฏิบัติในทางใด องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงทอง จะถือปฏิบัติตามนั้น

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสุชาติ โพธิราช)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงทอง

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงทอง
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเชียงทอง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ลงวันที่ มิถุนายน ๒๕๖๕

๑. สังกัด กองช่าง
- ประเภทพนักงานจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีทักษะ
- ชื่อตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา

ลักษณะงานที่ปฏิบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่ต้องมีความรู้ ความสามารถ ทักษะและประสบการณ์ในการทำงานด้านการผลิตน้ำประปา การจัดหาแหล่งน้ำดิบที่เหมาะสมกับการผลิตน้ำประปา เพื่อนำมาใช้ในการทำงานของหน่วยงาน โดยควบคุม ดูแลขั้นตอนการผลิตด้วยความพิถีพิถันเพื่อให้ น้ำที่ผลิตออกมามีมาตรฐานปลอดภัยแก่ผู้รับบริการ สถานที่ในการผลิต วัสดุ อุปกรณ์ที่จำเป็น และกระบวนการผลิตที่มีความเป็นมาตรฐานปลอดภัยภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความรู้ความสามารถและทักษะในการทำงานด้านการผลิตน้ำประปามาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยจะต้องมีหนังสือรับรองจากนายจ้างหรือหน่วยงานที่เคยปฏิบัติงานนั้น

ระยะเวลาการจ้าง

ทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี

อัตราค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามที่กฎหมายกำหนด

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรตำแหน่งพนักงานผลิตน้ำประปา

สมรรถนะ/ตำแหน่ง	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมินสมรรถนะ
๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ๑. ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงทอง ๒. ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ๓. ความรู้ความสามารถทางคณิตศาสตร์ ๔. ความรู้ความสามารถทางภาษาไทย ๕. ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ ปัจจุบัน ด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม	๑๐๐	สอบข้อเขียน(ปรนัย)
๒. ความรู้ความสามารถใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ๑. ความรู้เกี่ยวกับการควบคุมดูแลการผลิตน้ำประปา ๒. ความรู้เกี่ยวกับการติดตั้ง ตัดต่อ มาตรฐานประปา ๓. ความรู้เกี่ยวกับการดูแล การบำรุงรักษาความสะอาดของเครื่องมือเครื่องใช้ใน งานประปา	๑๐๐	สอบข้อเขียน(ปรนัย)
๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) ๑. ประวัติส่วนตัว ๒. ประสบการณ์ทำงาน ๓. การแต่งกาย บุคลิกภาพ การแสดงออก การควบคุมอารมณ์ ๔. ทักษะคติในการทำงาน ๕. คุณลักษณะอื่นๆที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	๑๐๐	การสอบสัมภาษณ์
๔. ภาคความสามารถหรือทักษะเฉพาะ (ภาคปฏิบัติ) ทักษะเกี่ยวกับการต่อตู้คอนโทรลปั้มน้ำ และอื่นๆที่เกี่ยวกับการผลิตน้ำประปา	๑๐๐	การสอบปฏิบัติ

๒. สังกัด

กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

ประเภทพนักงานจ้าง

พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ

ชื่อตำแหน่ง

ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)

ลักษณะงานที่ปฏิบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบ

เป็นผู้ดูแลเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงทอง โดยปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้ พัฒนาการเด็ก ปฏิบัติงานทางวิชาการของศูนย์เด็กและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่ปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติด้านการสอน

ระยะเวลาการจ้าง

ทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี

อัตราค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามที่กฎหมายกำหนด

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)

สมรรถนะ/ตำแหน่ง	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมินสมรรถนะ
๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ๑. ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงใหม่ ๒. ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ๓. ความรู้ความสามารถทางคณิตศาสตร์ ๔. ความรู้ความสามารถทางภาษาไทย ๕. ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ ปัจจุบัน ด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม	๑๐๐	สอบข้อเขียน(ปรนัย)
๒. ความรู้ความสามารถใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ๑. ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานการดำเนินงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบล ๒. ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติปี พ.ศ. ๒๕๔๒ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ๓. ความรู้เกี่ยวกับหลักสูตรปฐมวัย ปี พ.ศ. ๒๕๖๐	๑๐๐	สอบข้อเขียน(ปรนัย)
๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) ๑. ประวัติส่วนตัว ๒. ประสบการณ์ทำงาน ๓. การแต่งกาย บุคลิกภาพ การแสดงออก การควบคุมอารมณ์ ๔. ทักษะคติในการทำงาน ๕. คุณลักษณะอื่นๆที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	๑๐๐	การสอบสัมภาษณ์
๔. ภาคความสามารถหรือทักษะเฉพาะ (ภาคปฏิบัติ) ทักษะเกี่ยวกับการเลี้ยงเด็กก่อนปฐมวัย	๑๐๐	การสอบปฏิบัติ

๓. สังกัด

สำนักปลัด

ประเภทพนักงานจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง

พนักงานขับรถยนต์(รถกู้ชีพ)

ลักษณะงานที่ปฏิบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบ

ทำหน้าที่ดูแลทำความสะอาด ตรวจสอบสภาพรถยนต์ โรงเก็บรถยนต์และเครื่องยนต์ให้พร้อมใช้งานอยู่เสมอ เก็บรักษาอุปกรณ์รถยนต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเชียงทองต่อทะเบียนรถยนต์ตามกำหนดลงบันทึกการใช้และการซ่อมรถยนต์ทุกครั้ง แก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ขับรถยนต์(รถกู้ชีพ) ในการให้บริการระบบการแพทย์ฉุกเฉิน (EMS) เมื่อได้รับแจ้งเหตุฉุกเฉิน เพื่อช่วยเหลือผู้ประสบเหตุหรือผู้เจ็บป่วยเบื้องต้นนำไปส่งโรงพยาบาล และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความรู้ความสามารถ และมีทักษะเกี่ยวกับการกู้ชีพ กู้ภัย การใช้อุปกรณ์กู้ชีพกู้ภัยภายในรถยนต์กู้ชีพ
๒. ได้รับใบอนุญาตขับขี่รถยนต์ตามกฎหมาย (รถยนต์ส่วนบุคคล)

ระยะเวลาการจ้าง

ทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินคราวละ ๑ ปี

อัตราค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามที่กฎหมายกำหนด

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์(ขับรถกู้ชีพ)

สมรรถนะ/ตำแหน่ง	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมินสมรรถนะ
๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ๑. ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงทอง ๒. ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ๓. ความรู้ความสามารถทางคณิตศาสตร์ ๔. ความรู้ความสามารถทางภาษาไทย ๕. ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ ปัจจุบัน ด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม	๑๐๐	สอบข้อเขียน(ปรนัย)
๒. ความรู้ความสามารถใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ๑. ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติจราจรทางบก พ.ศ. ๒๕๒๒ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ๒. ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติการขนส่งทางบก พ.ศ. ๒๕๒๒ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ๓. ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติรถยนต์ พ.ศ. ๒๕๒๒ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ๔. ความรู้เกี่ยวกับเครื่องยนต์	๑๐๐	สอบข้อเขียน(ปรนัย)
๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) ๑. ประวัติส่วนตัว ๒. ประสบการณ์ทำงาน ๓. การแต่งกาย บุคลิกภาพ การแสดงออก การควบคุมอารมณ์ ๔. ทักษะคติในการทำงาน ๕. คุณลักษณะอื่นๆที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	๑๐๐	การสอบสัมภาษณ์
๔. ภาคความสามารถหรือทักษะเฉพาะ (ภาคปฏิบัติ) ทักษะเกี่ยวกับการขับขีรถยนต์ และอุปกรณ์ภายในรถกู้ชีพ	๑๐๐	การสอบปฏิบัติ

๔. สังกัด

สำนักปลัด

ประเภทพนักงานจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง

พนักงานดับเพลิง

ลักษณะงานที่ปฏิบัติและหน้าที่รับผิดชอบ

๑. ทำหน้าที่เป็นพนักงานประจำรถดับเพลิง ช่วยเหลือในการดับเพลิง
๒. ทำหน้าที่ประจำรถบรรทุกน้ำช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานขับรถบรรทุกน้ำ หรือ
๓. ปฏิบัติงานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่และมีความรู้ในเรื่องเครื่องมือดับเพลิง และ น้ำยาเคมีต่าง ๆ หรือ
๒. ได้รับประกาศนียบัตรจากหน่วยบรรเทาสาธารณภัยหรือได้รับการฝึกจากหน่วยดับเพลิงของทางราชการมาแล้ว โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยที่ฝึกให้

ระยะเวลาการจ้าง

ทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินคราวละ ๑ ปี

อัตราค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามที่กฎหมายกำหนด

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรตำแหน่งพนักงานดับเพลิง

สมรรถนะ/ตำแหน่ง	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมินสมรรถนะ																																
๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ๑. ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงทอง ๒. ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ๓. ความรู้ความสามารถทางคณิตศาสตร์ ๔. ความรู้ความสามารถทางภาษาไทย ๕. ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ ปัจจุบัน ด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม	๑๐๐	สอบข้อเขียน(ปรนัย)																																
๒. ความรู้ความสามารถใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ๑. ความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนงานและการบำรุงรักษาอุปกรณ์รถดับเพลิง ๒. ความรู้ความเข้าใจเบื้องต้นเกี่ยวกับการกู้ชีพกู้ภัย ๓. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับรถดับเพลิง	๑๐๐	สอบข้อเขียน(ปรนัย)																																
๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) ๑. ประวัติส่วนตัว ๒. ประสบการณ์ทำงาน ๓. การแต่งกาย บุคลิกภาพ การแสดงออก การควบคุมอารมณ์ ๔. ทักษะคิดในการทำงาน ๕. คุณลักษณะอื่นๆที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	๑๐๐	การสอบสัมภาษณ์																																
๔. ภาคความสามารถหรือทักษะเฉพาะ (ภาคปฏิบัติ) ทักษะเกี่ยวกับทักษะเกี่ยวกับการดับเพลิง	๑๐๐	การสอบปฏิบัติ																																
๕. ทดสอบสมรรถภาพร่างกาย ตามเกณฑ์ <table><tr><th>อายุ</th><th>ลูกนั่ง/ครั้ง/๒ นาที</th><th>ดันพื้น/ครั้ง/๒ นาที</th><th>วิ่ง ๒ กม.</th></tr><tr><td>๑๘-๒๖</td><td>๔๕</td><td>๔๐</td><td>๑๑.๐๕</td></tr><tr><td>๒๗-๓๑</td><td>๔๒</td><td>๓๘</td><td>๑๑.๒๐</td></tr><tr><td>๓๒-๓๖</td><td>๓๘</td><td>๓๓</td><td>๑๑.๕๐</td></tr><tr><td>๓๗-๔๑</td><td>๓๓</td><td>๓๒</td><td>๑๒.๓๕</td></tr><tr><td>๔๒-๔๖</td><td>๒๙</td><td>๒๖</td><td>๑๓.๑๐</td></tr><tr><td>๔๗-๕๑</td><td>๒๗</td><td>๒๒</td><td>๑๓.๔๕</td></tr><tr><td>๕๒-๖๐</td><td>๒๖</td><td>๑๖</td><td>๑๔.๑๐</td></tr></table> * เกณฑ์ของวิทยาลัยป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กระทรวงมหาดไทย	อายุ	ลูกนั่ง/ครั้ง/๒ นาที	ดันพื้น/ครั้ง/๒ นาที	วิ่ง ๒ กม.	๑๘-๒๖	๔๕	๔๐	๑๑.๐๕	๒๗-๓๑	๔๒	๓๘	๑๑.๒๐	๓๒-๓๖	๓๘	๓๓	๑๑.๕๐	๓๗-๔๑	๓๓	๓๒	๑๒.๓๕	๔๒-๔๖	๒๙	๒๖	๑๓.๑๐	๔๗-๕๑	๒๗	๒๒	๑๓.๔๕	๕๒-๖๐	๒๖	๑๖	๑๔.๑๐	ผ่าน	
อายุ	ลูกนั่ง/ครั้ง/๒ นาที	ดันพื้น/ครั้ง/๒ นาที	วิ่ง ๒ กม.																															
๑๘-๒๖	๔๕	๔๐	๑๑.๐๕																															
๒๗-๓๑	๔๒	๓๘	๑๑.๒๐																															
๓๒-๓๖	๓๘	๓๓	๑๑.๕๐																															
๓๗-๔๑	๓๓	๓๒	๑๒.๓๕																															
๔๒-๔๖	๒๙	๒๖	๑๓.๑๐																															
๔๗-๕๑	๒๗	๒๒	๑๓.๔๕																															
๕๒-๖๐	๒๖	๑๖	๑๔.๑๐																															

๕. สังกัด	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
ประเภทพนักงานจ้าง	พนักงานจ้างทั่วไป
ชื่อตำแหน่ง	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)

ลักษณะงานที่ปฏิบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบ

เป็นผู้ดูแลเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงทอง โดยปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้ พัฒนาการเด็ก ปฏิบัติงานทางวิชาการของศูนย์เด็กและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. เป็นผู้ที่ได้รับวุฒิกำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้
๒. มีระดับวุฒิภาวะและบุคลิกลักษณะเหมาะสมทั้งทางด้านจิตใจอารมณ์ สังคม มีความตั้งใจจะปฏิบัติงานด้วยความรัก ความอ่อนโยนเอื้อต่อการเลี้ยงดูเด็กอย่างมีความเหมาะสม
๓. เป็นผู้ที่มีความรักเด็ก มีอุปนิสัยสุ่มเยือกเย็น และมีความขยันอดทน

ระยะเวลาการจ้าง

ทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินคราวละ ๑ ปี

อัตราค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามที่กฎหมายกำหนด

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) และผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)

สมรรถนะ/ตำแหน่ง	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมินสมรรถนะ
๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ๓. ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงใหม่ ๔. ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ๓. ความรู้ความสามารถทางคณิตศาสตร์ ๔. ความรู้ความสามารถทางภาษาไทย ๕. ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ ปัจจุบัน ด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม	๑๐๐	สอบข้อเขียน(ปรนัย)
๒. ความรู้ความสามารถใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ๑. ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานการดำเนินงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบล ๒. ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติปี พ.ศ. ๒๕๔๒ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ๓. ความรู้เกี่ยวกับหลักสูตรปฐมวัย ปี พ.ศ. ๒๕๖๐	๑๐๐	สอบข้อเขียน(ปรนัย)
๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) ๑. ประวัติส่วนตัว ๒. ประสบการณ์ทำงาน ๓. การแต่งกาย บุคลิกภาพ การแสดงออก การควบคุมอารมณ์ ๔. ทักษะคติในการทำงาน ๕. คุณลักษณะอื่นๆที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	๑๐๐	การสอบสัมภาษณ์
๔. ภาคความสามารถหรือทักษะเฉพาะ (ภาคปฏิบัติ) ทักษะเกี่ยวกับการเลี้ยงเด็กก่อนปฐมวัย	๑๐๐	การสอบปฏิบัติ